



Ranger Verhaltenskodex

Ein neuer Ranger-Verhaltenskodex zur Förderung der Professionalität, Zusammenarbeit und Führung für einen effektiveren und angemessenen Naturschutz

Version 1.0



Zielsetzung

Der Ranger-Beruf braucht starke Prinzipien, um Verhaltensweisen anzuleiten und das Rangerpersonal zu professionalisieren. Ranger brauchen einen Verhaltenskodex, um hohe Standards in der Praxis und Ethik aufrechtzuerhalten. Dieses Dokument enthält eine allgemeine Definition für einen Ranger und Arbeitsvorlagen für Rangerwerte und Verhaltenskodizes. Dies war eine klare Forderung der Chitwan-Erklärung 2019 vom World Ranger Kongress.

Verwendungszweck

Der Verhaltenskodex und die Ranger-Werte sind ehrgeizige Dokumente, die die Ranger inspirieren sollen. Ziel ist es, dass sich die Ranger bemühen, die Werte aufrechtzuerhalten und sich dem Verhaltenskodex zu verpflichten.

Der Verhaltenskodex und die Werte sollen von Rangerabteilungen und Institutionen übernommen und umgesetzt werden, wobei die Dokumente bei Bedarf an die lokalen Gegebenheiten angepasst werden. Die Vorlagen sind als Anleitung zu verstehen und bieten Kernprinzipien für Abteilungen, die ihre eigenen Standards entwickeln möchten. Sie sind keine erzwungenen Definitionen oder Kodizes, aber es ist sehr empfehlenswert, sie als Gute-Praxis-Richtlinien anzunehmen, die eine effektive und professionelle Ranger-Einsatzkraft ermöglichen.

Entwicklung des Kodex

Dieses Dokument wurde 2020 von der International Ranger Federation (IRF) nach einem weltweiten, kontinuierlichen Beteiligungsprozess mit Rangern, Rangerverbänden, Ranger-Arbeitgebern, nationalen und regionalen Regierungsbehörden, Menschenrechtsorganisationen und anderen relevanten Interessengruppen entwickelt. Die erste Konsultationsphase erhielt 177 Antworten aus 51 Ländern, die 663 Personen vertraten, während die zweite Konsultationsphase 620 Antworten aus 41 Ländern erhielt, die 1.157 Personen repräsentierten. Alle Kommentare und Antworten wurden von den Autoren zusammengestellt, übersetzt, überprüft und thematisiert, wobei alle Kommentare und entsprechenden Aktionen für zukünftige Aufzeichnungen vermerkt wurden. Ein detaillierter Bericht über den Entwicklungsprozess wurde separat erstellt.

Die Definition und die Codes sind frei verfügbare Arbeitsvorlagen, die von der IRF kuratiert werden. Diese Vorlagen werden regelmäßig überprüft. Alle Kommentare oder Änderungsvorschläge sollten an president@internationalrangers.org gesendet werden.

Technische Unterstützung bei Recherche, Entwurf, Beratung und Redaktion erfolgte durch

Chris Gordon, Naturschutz Alpha

Chris Galliers, International Ranger Federation

Rohit Singh, World Wide Fund for Nature

Mike Appleton, IUCN World Commission on Protected Areas & Global Wildlife Conservation

Ruben de Kock, unabhängiger Ranger-Trainer

Koordination der regionalen Datenerhebung

Ana Julia Gomez (Argentinien/Südamerika)

Renata Cao (Mexiko/Südamerika)

Leonel Pereira (Costa Rica/Südamerika)

Werhner Montoya (Peru/Südamerika),

Craig Hay (Südafrika/Afrika)

Drew McVey (Kenia/Afrika)

Alain Ononino (Kamerun/Afrika)

Amon Koutoua

(Elfenbeinküste/Afrika)

Diwakar Chapagain (Nepal/Asien)

Joydeep Bose (Indien/Asien)

Crispian Barlow (Laos/Asien)

Quellenangabe: Internationaler Rangerverband (2021). Ranger Verhaltenskodex. Version 1.0. International Ranger Federation, Victoria, Australien

Inhalt

Vorwort	5
Botschaft des Amtes des Hohen Kommissars für Menschenrechte der UN.....	6
Ranger Definition	7
Ranger Werte	8
Verhaltenskodex	9
Anhang: Terminologie	11



Ranger beim Brandmanagement in Brasilien © Day's Edge Productions / WWF-US

Vorwort

Auf dem zweiten World Ranger Kongress (San José, Costa Rica 1997) stellte die International Ranger Federation (IRF) die Notwendigkeit eines Verhaltenskodex fest, der dem globalen Ranger-Sektor dienen würde. Obwohl dieser entwickelt wurde, wurde er nie so aufgegriffen und angewendet, wie wir gerne hätten, dass der neue Verhaltenskodex (CoC) verwendet wird. Aus der Notwendigkeit heraus, Ranger zu professionalisieren und als gewünschtes Ergebnis der Chitwan-Erklärung (2019), begann die IRF, mit Unterstützung durch Mitglieder der Universal Ranger Support Alliance (URSA) mit der Entwicklung dieses neuen Globalen Ranger Verhaltenskodex.

Nach einem sechsmonatigen Prozess mit Beiträgen von einer Vielfalt von Rangern der ganzen Welt, sind wir überzeugt, dass dieser Globale Ranger Verhaltenskodex von Rangern für Ranger entwickelt wurde und an regionale und nationale Gegebenheiten angepasst werden wird. Auch wird er die Grundwerte und Überzeugungen des Ranger-Berufs stärken durch festgelegte Prinzipien, die die Vorgaben und verhaltensbezogenen Pflichten oder angemessenen Vorgehensweisen eines individuellen Rangers, eines Arbeitgebers oder einer Geldgeberorganisation hervorheben. Er ist als ein lebendiges Dokument gedacht, in das die IRF in einem jährlichen Überprüfungsprozess alle eingegangenen Beiträge einfließen lässt, um die Aktualität sicherzustellen.

Chris Galliers
Präsident der International Ranger Federation

HAUPTZWECKE DES KODEX:

- Baut das Ansehen und das Verständnis für die Branche auf und stärkt sie.
- Bietet einen operativen Rahmen für Ranger und Unterstützer des Berufsstandes.
- Hilft Rangern, Ranger-Arbeitgebern und möglichen Unterstützern, bessere Entscheidungen zu treffen.
- Fördert die Umsetzung weltweit anerkannter bewährter Methoden und kann dazu beitragen, dass Ranger nicht gegen Gesetze und Vorschriften verstößen.

"Die IUCN World Commission on Protected Areas begrüßt diesen neuen Verhaltenskodex für Ranger und den umfangreichen Prozess der globalen Beteiligung, der zu seiner Entwicklung stattgefunden hat. Die hier festgelegten allgemeinen Werte und Verhaltensstandards werden dabei helfen, Ranger als verantwortungsvolle, rechtschaffene und geachtete Einzelpersonen und Teams zu vereinen, die weltweit zum Wohl der Natur und der Menschen an der vordersten Front des Naturschutzes arbeiten."

Dr. Kathy MacKinnon
Vorsitzende – IUCN World Commission on Protected Areas



Ranger machen eine kurze Pause auf Patrouille, DRC © Chris Gordon / Conservation Alpha

Botschaft des Amtes des Hohen Kommissars für Menschenrechte der UN

Die Achtung der Menschenrechte und der Erhalt der Biodiversität durch Naturschutz sind sich gegenseitig verstärkende Ansätze. Naturschutz kann ohne die Achtung der Menschenrechte nicht erfolgreich sein, und ebenso hängt der uneingeschränkte Genuss der Menschenrechte vom Schutz der Biodiversität unserer Ökosysteme ab. Ranger spielen in dieser Hinsicht eine wichtige Rolle, um Brücken zu bauen und Vertrauen zwischen Naturschutzmitarbeitern und Gemeinden aufzubauen. In diesem Zusammenhang ist die Entwicklung eines Muster-Verhaltenskodex für Ranger sehr zu begrüßen. Der Verhaltenskodex wird dabei helfen, die Arbeit von Rangern zu institutionalisieren und zu professionalisieren. Er wird dazu beitragen, die bestehenden Strategien und Leitlinien weiter zu verbessern und den Einrichtungen von Rangern einen Bezugsrahmen bieten, der die Werte und das angemessene Verhalten der Ranger, auch in Bereichen, die mit den Menschenrechten zusammenhängen, betont. Der Verhaltenskodex ist konzipiert als ein zentrales Grundsatzdokument, in dem die in internationalen und nationalen Menschenrechtsinstrumenten festgelegten Verantwortlichkeiten geklärt und erläutert werden. Er vermittelt in einfachen Worten die beruflichen Pflichten der Ranger, einschließlich Umsetzung ihrer Menschenrechtsverantwortung, und sollte einen zentralen Bestandteil des Ausbildungsrahmens eines Rangers bilden. Es ist jedoch wichtig, dass die Anpassung und Annahme dieses Model-Verhaltenskodex Teil eines Konsultationsprozesses ist, an dem Ranger und Partner beteiligt sind, um Bezug und lokale Eigenverantwortung zu gewährleisten.

Die Annahme des Verhaltenskodex allein wird jedoch nicht den notwendigen institutionellen Strategie-Rahmen schaffen, der Ranger leitet. Der Verhaltenskodex muss durch detailliertere Leitlinien für bestimmte Funktionsbereiche ergänzt werden, in denen Ranger über besondere Befugnisse der Strafverfolgung, wie Gewaltanwendung und Inhaftierung, verfügen. Für diese Bereiche ist es wichtig, spezifische Standardarbeitsanweisungen zu entwickeln.

Um den Verhaltenskodex zu operationalisieren und zu ergänzen ist es wichtig sicherzustellen, dass er Teil eines breiteren Systems einer Rechenschaftspflicht ist, die interne und externe Überprüfungen und Ausgewogenheit beinhaltet. Ein solches System wird dazu beitragen, Ranger bei der Erfüllung ihrer Aufgaben in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Recht und den höchsten Standards für Professionalität und Integrität zu unterstützen. Ein wichtiges Element der institutionellen Rechenschaftspflicht besteht darin, dass die Aufsichtsbehörden sicherstellen müssen, dass Ranger für ihre Handlungen, auch im Hinblick auf die Menschenrechte, uneingeschränkt rechenschaftspflichtig sind. Der Verhaltenskodex sollte mit einem internen Disziplinärsystem verknüpft werden. In einigen Situationen verstößt ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex nicht nur gegen die internen Richtlinien einer Institution, sondern auch gegen nationales und internationales Recht. In solchen Fällen muss die Institution der Ranger mit Staatsanwälten oder anderen externen Rechenschaftsmechanismen zusammenarbeiten, um das mutmaßliche Verbrechen zu untersuchen.

Die Einhaltung der im Verhaltenskodex festgelegten professionellen Standards sollte auch in den individuellen Leistungsbeurteilungen jedes Rangers vermerkt werden. Die Einhaltung der Menschenrechte im Einklang mit dem Verhaltenskodex und anderen Menschenrechtsstandards sollte ebenfalls eine Voraussetzung für den beruflichen Aufstieg sein.

Das Amt des Hohen Kommissars für Menschenrechte ist bereit, Ranger-Institutionen zu beraten, wie die Anforderungen zur Wahrung, zum Schutz und zur Erfüllung der Menschenrechte am besten erfüllt werden können.

Johan Olhagen
Menschenrechtsbeauftragter
Globale Politik und Sicherheitskräfte Team
Methodik, Abteilung Bildung und Ausbildung
Büro des Hohen Kommissars für Menschenrechte

Ranger Definition

Weltweit wird eine breite Palette von Arbeitstiteln verwendet, die alle der Definition des Begriffs "Ranger" entsprechen. Wir haben einige zusätzliche Titel gefunden, die im Anhang aufgeführt sind. Für dieses Dokument wird der Begriff **Ranger** verwendet, der sich auf jeden der relevanten Arbeitstitel bezieht. Ranger spielen eine entscheidende Rolle im Naturschutz; sie sind verantwortlich für den Erhalt der Natur, des kulturellen und historischen Erbes sowie für den Schutz der Rechte und des Wohles heutiger und zukünftiger Generationen.

Als Vertreter ihrer Behörde, Organisation oder Gemeinde arbeiten sie, oft für längere Zeit, in geschützten Gebieten und größeren Land- und Meeresbereichen, ganz gleich ob staatlich, regional, kommunal, indigen oder privat, im Einklang mit rechtlichen und institutionellen Rahmenbedingungen. Sie sollten engagiert und sachkundig sein und immer professionell auftreten.

Ranger bieten eine Kombination von Dienstleistungen an, die das Folgende umfassen kann:

- Schutz, Erhaltung und Wiederherstellung natürlicher und kultureller Werte in geschützten Gebieten und größeren Land- und Meeresbereichen
- Durchsetzung relevanter Gesetze, Bewahrung der Unversehrtheit der Fläche, Sicherstellung der Aufsicht und Besuchermanagement
- Bewahrung einer sicheren, beschützten und ausgewogenen Umwelt für Gemeinden und Wildtiere
- Entwicklung und Pflege eines vertrauensvollen und respektvollen Dialogs und der Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern
- Stärkung, Zusammenarbeit, Einbindung und Unterstützung indigener Völker und lokaler Gemeinschaften
- Bildung und Bewusstsein für Kommunikation, Besucher, jüngere Generation und Gesellschaft
- Überwachung und Erforschung von Wildtieren, Lebensräumen und Besonderheiten von kultureller und historischer Bedeutung
- Management und Kontrolle von Umweltrisiken und Unterstützung in Notfällen



Fotos (von oben nach unten): Aufstellen von Waldfotofallen, Thailand © Panthera; Patrouillieren in Meeres- schutzgebieten, Thailand © Panthera; Game Ranger hilft einem Breitmaulnashorn während der Behandlung, Südafrika © Chris Galliers

Werte der Ranger

Ranger sollten bestrebt sein, folgende Werte in ihrer Arbeit und ihrem persönlichen Leben zu wahren.

Ranger sollten als Vorbilder und Botschafter für ihren Beruf, die Umwelt und die Menschen, die auf diese Ressourcen angewiesen sind, fungieren. Oft sind sie das "Gesicht" der Natur. Sie sollten stolz, engagiert und leidenschaftlich über ihre Berufung sein, jederzeit pflichtbereit und mitfühlend gegenüber der Natur und den Menschen, mit denen sie interagieren.

Natürliche und kulturelle Werte

Menschliches Wohlergehen ist direkt verknüpft mit der Natur. Ranger müssen die natürlichen und kulturellen Werte der Gebiete, in denen sie arbeiten, respektieren und bewahren und alle anderen ermutigen, dasselbe zu tun. Sie sollten verstehen, dass gegenwärtige und zukünftige Generationen das Recht haben, die Natur zu kennen, zu genießen und von ihr zu profitieren.

Grundsätze und Rechenschaftspflicht

Ranger sollten die Menschenrechte und ethische Prinzipien einhalten. Sie sind unbestechlich und sollten fair, objektiv und tolerant sein. Sie sollten nicht diskriminieren, missbrauchen, einschüchtern oder belästigen. Ranger respektieren Geschlecht, Alter, Rasse, Fähigkeiten, sozioökonomischen oder ethnischen Status, sexuelle Orientierung und religiöse Überzeugungen oder deren Fehlen.

Ranger sollten entsprechend der geltenden Gesetze, berufliche Standards, Werte und Richtlinien handeln. Sie sind für ihre Handlungen rechenschaftspflichtig und transparent bei der Erfüllung ihrer Aufgaben.

Vorzüge

Ranger sollten eine positive, proaktive Einstellung zeigen und sich freundlich, höflich, professionell und verantwortungsbewusst verhalten. Sie sollten ehrlich, wahrhaftig, vertrauenswürdig und demütig sein. Sie sollten integer handeln und ihre Position nicht missbrauchen. Sie sollten Fehler zugeben und korrigieren. Sie dienen dem Ansehen ihrer Organisation, ob im Dienst oder außerhalb.

Ranger sollten fähig und vielseitig sein und ihr Wissen und ihre Fähigkeiten nutzen, die Natur zu erhalten und die von ihr abhängigen Gemeinschaften zu schützen, indem sie ihre Pflichten nach den höchsten Standards erfüllen.

Sie sollten darauf abzielen, ihr Wissen und ihre Fähigkeiten kontinuierlich weiterzuentwickeln und diese mit Kollegen und anderen Stakeholdern teilen.

Zusammenarbeit, Loyalität und Führung

Die Ranger-Einsatzkraft ist durch Teamarbeit und Zusammenarbeit effektiver. Ranger sollten loyal und diszipliniert zu Kollegen und ihren Vorgesetzten, den Organisationen und Gemeinschaften, denen sie dienen und der Umwelt, die sie schützen, sein, es sei denn, dies gefährdet ihre Integrität oder führt zu anderen nachteiligen Auswirkungen.

Ranger und Institutionen sollten Kollegen und andere inspirieren, indem sie die Werte der Ranger hochhalten, mit gutem Beispiel vorangehen, alle gleichbehandeln, unterstützen und betreuen, und einen offenen und effektiven Dialog ermöglichen, um eine Organisationskultur getreu dieser Werte zu schaffen.

Respekt

Ranger sollten die Öffentlichkeit, Kollegen, Gemeinschaften und andere Rechteinhaber und Stakeholder mit Respekt und Höflichkeit behandeln und gleichzeitig das Gesetz einhalten. Sie sollten eine solide und positive Beziehung zu indigenen Völkern und lokalen Gemeinschaften halten und durch einen klaren Dialog und transparente, angemessene Maßnahmen Vertrauen aufbauen. Ranger sollten gemeinschaftliche und individuelle Rechte, Kultur, Bräuche, Wissen und Lebensgrundlagen respektieren und schätzen. Ranger sollten Informationen mit Respekt behandeln und nur dann offenlegen, wenn es zur ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist.

Sicherheit

Ranger sollten mit der größten Rücksicht auf ihre eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer agieren und keine unnötigen Risiken eingehen. Ranger halten die Arbeitssicherheit ein, um sich selbst, ihre Kollegen und die Organisation zu schützen.

Standhaftigkeit

Ranger sollten trotz Gefahr, Kritik oder Drohungen mutig ihre Pflichten erfüllen. Manchmal bedeutet Mut, sich aus einer gefährlichen Situation zurückzuziehen. Sie sollten entsprechend agieren, wenn das Handeln von Vorgesetzten, Kollegen oder anderen Stakeholdern den Ranger-Werten oder dem Verhaltenskodex widerspricht.

Verhaltenskodex

BITTE BEACHTEN SIE:

Dieser Kodex wurde in der Zukunftsform geschrieben, um auf eine Verpflichtung hinzuweisen, sich gemäß dem Kodex zu verhalten. Der Kodex soll Ranger zu Vortrefflichkeit inspirieren. Er basiert auf allen Ranger-Rollen. Einige Abschnitte sind jedoch möglicherweise nicht für alle Ranger relevant. Ranger-Gruppen können diesen Kodex durch die Entfernung der irrelevanten Abschnitte anpassen. Zum Beispiel tragen viele Ranger keine Schusswaffen, so dass dieser Abschnitt entfernt werden kann.

Ich verpflichte mich, den folgenden Verhaltenskodex einzuhalten:

Als Ranger spiele ich eine wichtige Rolle zum Schutz und Erhalt der Natur und des kulturellen Erbes, wo ich für heutige und zukünftige Generationen arbeite; das ist meine primäre Aufgabe und mein Ziel. Als Botschafter werde ich den Rangerwerten folgen, meinen Beruf ehren und jederzeit die geltenden Gesetze, professionellen Standards und Richtlinien einhalten.

Professionalismus

Ich bin professionell und stolz, Ranger zu sein. Ich werde rechtmäßige Anweisungen meiner Vorgesetzten respektieren und befolgen und meine Pflichten stets gewissenhaft und nach besten Kräften erfüllen. Ich stelle sicher, dass ich meine Pflichten und alle Anweisungen verstehe. Ich werde immer anstreben, mein Wissen weiterzuentwickeln und in meiner Arbeit anzuwenden. Ich übernehme Verantwortung für meine Handlungen und werde mit Ehrlichkeit, Integrität und einer positiven Einstellung auch in schwierigen Situationen agieren. Als Teil eines Teams werde ich meinen Kollegen, meiner Organisation sowie der Umwelt und den Gemeinschaften, in denen ich arbeite, gegenüber loyal sein. Mir ist klar, dass jedes unprofessionelle Verhalten meinerseits zu Sicherheits-, Reputations- oder Rechtsrisiken für mich, meine Kollegen und meine Organisation führt. Ich werde mich professionell und respektvoll verhalten.

Ich werde friedliche und positive Beziehungen zu Gemeinschaften pflegen und dabei Kulturen, Bräuche, Rechte, Lebensunterhalt und Wissen respektieren. Ich werde einen klaren, offenen und effektiven Dialog mit allen Interessengruppen und Kollegen führen und gebührlich handeln, um Vertrauen aufzubauen. Ich werde mich an den einheitlichen Kodex meiner Organisation halten und eine effiziente Nutzung der organisatorischen Ressourcen und Vermögenswerte sicherstellen.

Menschenrechte und Menschenwürde

Ich werde die Menschenwürde achten und die Menschenrechte aller Menschen gemäß der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen wahren. Ich werde jeden mit gleichem Respekt und gleicher Unparteilichkeit ohne Vettern- oder Günstlingswirtschaft behandeln. Unter keinen Umständen werde ich Menschen, weder physisch noch verbal, diskriminieren, bedrängen oder peinigen. Ich respektiere Geschlecht, Alter, Fähigkeit, Rasse, sozioökonomischen oder ethnischen Status, sexuelle Orientierung und religiöse Überzeugungen oder deren Fehlen. Ich werde keine Handlungen anderer tolerieren, die die Menschenrechte von irgendjemandem verletzen und werde Verstöße oder Fehlverhalten den zuständigen Behörden melden.

Integrität und Transparenz

Ich werde Situationen vermeiden, in denen persönliche, gemeinschaftliche oder andere Interessen mit meinen Pflichten kollidieren, und werde entsprechend darauf hinweisen. Ich werde keine Zuwendungen, Gefälligkeiten oder andere Vorteile, die meine Funktion gefährden, annehmen oder anbieten. Ich werde keine Verbrechen begehen oder unterstützen und mich nicht an illegalem Verhalten beteiligen. Ich werde mich aktiv gegen Korruption, einschließlich der Bestechung, stellen, um Vorzugsbehandlung oder Informationen zu erhalten oder kriminelle Aktivitäten zu ignorieren oder zu fördern. Ich werde jede solcher illegalen Aktivitäten den zuständigen Behörden melden.

Legalität

Ich werde mich mit den Gesetzen und Vorschriften in Bezug auf meine Arbeit und mein Verhalten vertraut machen und diese einhalten. Ich werde nur rechtmäßige Befehle und Anweisungen erteilen und ausführen. Nach besten Kräften werde ich Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften verhindern und diese angehen gemäß den festgelegten Verfahren und meinen Befugnissen und Verantwortlichkeiten.

Vertraulichkeit

Ich werde keine sensiblen Informationen im Zusammenhang mit meiner Arbeit an Unbefugte weitergeben. Ich werde alle Anweisungen, die mit vertraulichen Mitteilungen verbunden sind, befolgen, es sei denn, meine Pflicht oder die Bedürfnisse der Justiz erfordern unbedingt etwas anderes.

Sicherheit

Bei all meinen Aktionen werde ich mein Bestes tun, um meine eigene Sicherheit, die meiner Kollegen, meiner Umwelt, indigener Völker und lokaler Gemeinschaften und von Besuchern zu gewährleisten. Ich bemühe mich, körperlich und geistig fit zu sein, um meine Pflichten zu erfüllen. Ich werde niemals illegale oder berauschende Substanzen oder Alkohol zu mir nehmen, während ich im Dienst bin.

Reaktion auf Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex

Ich werde nach festgelegten Verfahren melden, anfechten oder handeln, wenn das Verhalten von Kollegen oder anderen in meiner Organisation den Ranger-Werten oder dem Verhaltenskodex widerspricht. Dasselbe erwarte ich von meinen Kollegen, sollte mein Handeln unter diese Standards sinken.

Ranger und Strafverfolgung – Nach Bedarf aufzunehmen - DAS FOLGENDE DIENT NUR ZUR ORIENTIERUNG

Ranger müssen sich immer an die UN-Prinzipien, die nationalen Gesetze und die organisatorischen Einsatzregeln in dem Land halten, in dem sie tätig sind.

Schutz von Personen

Ich werde für die Rechte und das Wohlergehen der Personen in meiner Obhut sorgen. Ich werde keine Menschen wahllos festhalten oder Folter oder grausame, unmenschliche oder erniedrigende Behandlung oder Strafe anwenden oder tolerieren.

Feuerwaffen

Ich werde sicherstellen, dass ich alle Gesetze und Verfahren in Bezug auf Schusswaffen kenne und respektiere. Mir wird es gesetzlich erlaubt sein, Schusswaffen oder Waffen, die mir anvertraut sind, zu tragen, und ich werde nur im Rahmen meines Auftrags handeln. Ich werde sie jederzeit entweder bei mir haben oder sicherstellen, dass sie sich an einem sicheren Ort befinden. Ich sollte in ihrer sicheren Verwendung und Wartung geschult werden.

Ich werde Schusswaffen nur nach festgelegten Verfahren von Tiermanagement und -kontrolle, zur Selbstverteidigung oder zur Verteidigung anderer verwenden, wenn eine unmittelbare Todesgefahr oder schwere Verletzung droht. Ich werde nur dann absichtlich tödliche Gewalt mit einer Schusswaffe gegen einen Menschen anwenden, wenn es unbedingt für den Schutz von Leben notwendig ist. Ich werde für alle Handlungen mit meiner Schusswaffe zur Rechenschaft gezogen und muss erst nicht-tödliche Optionen prüfen, bevor ich mich auf die unmittelbare Gewaltanwendung ver lasse.

Hinweis

Alle Ranger ohne Einsatzregeln oder Standardarbeitsanweisungen weisen wir auf die UN-Prinzipien über die Anwendung von Gewalt und Schusswaffen hin, einschließlich nicht-tödlicher Waffen und Munition:

<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/useofforceandfirearms.aspx>

https://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/CCPR/LLW_Guidance.pdf

und die internationalen Menschenrechtsstandards der Vereinten Nationen für den Gesetzesvollzug:

<https://www.ohchr.org/Documents/Publications/training5Add1en.pdf>

Gewaltanwendung

Mein primäres Ziel ist es, zu kommunizieren und mich proaktiv zu engagieren, um das Verhalten derjenigen zu ändern, die gegen Gesetze oder Vorschriften verstößen.

Ich werde Gewalt nur als letztes Mittel einsetzen. Das wird nur so viel sein, wie nötig ist, um eine Situation sicher zu machen und immer in einem angemessenen Verhältnis zu der Bedrohung stehen, der ich bei der Erfüllung meiner Pflicht im Rahmen des Gesetzes ausgesetzt bin. Ich bin verantwortlich und rechenschaftspflichtig für jede Anwendung von Gewalt und muss dies vor jeder Aktion berücksichtigen.

Anhang: Terminologie

Es gibt eine breite Palette von weltweit gebräuchlichen Arbeitstiteln, die alle in die Definition des Begriffs "Ranger" passen. Im Folgenden haben wir eine Reihe weiterer Titel aufgeführt. Wir wissen, dass diese Liste nicht vollständig ist, insbesondere die Beispiele für nicht-englische Bezeichnungen.

Weitere Beispiele senden Sie bitte an president@internationalrangers.org

Andere gebräuchliche Titel:

Kommunale Wildwacht; Kommunaler Ranger; Kommunaler Kundschafter; Kommunaler Wildtier-Kundschafter; Naturschutzranger; Naturschutzbeauftragter; Umweltbeauftragter; Umweltwächter; Feldbeauftragter; Feldranger; Waldwächter; Waldranger; Förster; Forstbeauftragter; Wildranger; Wildkundschafter; Meeres-Park-Ranger; Meeres-Ranger; Nationalpark-Wächter; Nationalpark Ranger; Naturbetreuer; Parkwächter; Parkranger; Ranger; Rangerbeamter; Kundschafter; Dorfkundschafter; Aufseher; Wildhüter; Wildtier-Beauftragter; Wildtier-Ranger.

Beispiele für nicht-englische Bezeichnungen:

Indonesien:	Pemantau Hijau; Pengendali Ekosistem Hutan; Polisi Hutan; Polisi Kehutanan.
Tschechische Republik:	Strážce Přírody.
Frankreich:	Ecogarde; Forest Ecogarde.
Deutschland:	Naturwacht; Parkwächter; Reservatsaufseher; Schutzgebietsbetreuer; Waldmeister; Wildhüter.
Hindi/Indien:	Mahout.
Italien:	Guardia Forestale.
Malaysia:	Pengawal Keselamatan Hidupan Liar; Pengawal Keselamatan Hutan; Peronda Hutan.
Philippinen:	Bantay Gubat; Bantay Dagat; Bantay Kalikasan.
Portugal:	Vigilante da Natureza.
Slowakische Republik:	Strážca Prírody.
Spanien:	Agente Medioambiental; Guardabosque; Guardafauna; Guardambientes; Guardaparamos; Guardaparque; Guardarecursos; Guardian del Ambiente; Guardianes de la Naturaleza; Vigilantes.
Swahili/Ostafrika:	Askari.
Vietnam:	Kiêm lâm.

Weitere Bezeichnungen:

Advisor; Agent; Agro-forester; Analyst; Animal Conservation Officer; Animal Tracker; Area Chief Ranger; Beat Guard; Beat Officer; Biodiversity Guardians; Boatman; Community Engagement Ranger; Community Guardian; Company Commander; Conservation Agent; Conservation Assistant; Council Ranger; Countryside Ranger; Curator; Eco-Monitor; Elephant Handlers; Enforcement Ranger; Environment Management Inspector; Environment Ranger; Environmental Agent; Environmental Compliance Officer; Environmental Leader; Environmental Operator; Environmental Preservation Agent; Environmental Protector; Extensionist Park Ranger; Field Service Officer; Field Supervisor; Field Technician; Fire Management Officer; Fire Protection Force; Fire Watcher; Forest Beat Officer; Forest Conservation Officer; Forest Ecosystem Technician; Forest Master; Forest Officer; Forest Patroller; Forest Range Officer; Forest Section Officer; Forest Warden; Forest Watcher; Forestry Agent; Forestry Technician; Frontline Staff; Game Officer; Game Watcher; Gamekeeper; Guard; Guard Monitor; Guardian; Honorary Warden; Indigenous Land Rangers; Indigenous Sea Rangers; Inspector; Interpretive Ranger; Land Rangers; Native Ranger; Natural Environment Agent; Nature Ambassador; Nature Guardian; Nature Park Ranger; Non-Commissioning Officer of Waters and Forests; Park Interpreter; Park Naturalist; Parks and Wildlife Assistant; Parks and Wildlife Officer; Patroller; Platoon Commander; Proprietor; Protected Area National Police Reservist; Radio Operator; Range Conservationist; Range Forest Officer; Range In-Charge; Range Officer; Ranger Corporal; Ranger in Charge; Ranger Naturalist; Ranger Sergeant; Ranger Team Leader; Researcher; Reserve Guard; Resource Management Specialist; Resources Guard; Rural Agent; Sea Rangers; Section Ranger; Security and Surveillance Agent; Senior Field Supervisor; Senior Ranger; State Inspector; Supervisor; Support Park Ranger; Technical Assistants; Technician; Tracker; Voluntary Park Ranger; Watcher; Watchman; Wildlife Conservationist; Wildlife Keeper; Wildlife Monitor; Wildlife Patroller; Wildlife Police Officer; Wildlife Researcher; Wildlife Watcher.



US Park Ranger und Schreieule, USA © Richard Siggins

Titelbilder (im Uhrzeigersinn von oben links): Ranger bei einer SMART-Trainingsübung, Philippinen © James Slade/ GWC; Marine Ranger im Ponta do Ouro Partial Marine Reserve, Mozambique © Peace Parks Foundation; Ranger im Copo Nationalpark, Argentinien © Jason Houston / WWF-US; Anti-Wilderei-Ranger, Kamerun © Adam Smith/ ZSL; Überwachung des Wachstums neuer Mangroven, Indonesien © James Slade / GWC



Ranger Verhaltenskodex entwickelt von
International Ranger Federation mit Unterstützung
von:



ursa4rangers.org



internationalrangers.org



globalwildlife.org



panda.org



fauna-flora.org



[iucn.org/commissions/
world-commission-protected-areas](http://iucn.org/commissions/world-commission-protected-areas)



zsl.org



panthera.org



forcefornature.org